



## **ABERTURA DE VAGA Nº 01/2025**

### **PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE ESPECIALISTAS EM DADOS (FOCO EM NEGÓCIOS)**

A BRBCARD, empresa de meios eletrônicos de pagamento em constante expansão e comprometida com soluções inovadoras e baseadas em dados, torna público o presente documento para a **contratação de 9 (nove) profissionais para o cargo de Especialista em Dados com foco em Negócios (adquirência, cartões, contabilidade, Loyalty, marketing digital, inteligência de clientes e segurança)**, conforme as condições a seguir:

#### **1. OBJETIVO**

Selecionar e contratar 9 profissionais qualificados para atuarem como **Especialistas em Dados com foco nas áreas de negócios (adquirência, cartões, contabilidade, Loyalty, marketing digital, inteligência de clientes e segurança)**, apoiando times estratégicos e executivos na geração de insights, inteligência de mercado, análise de performance e melhoria contínua dos produtos e serviços podendo ou não atuar diretamente na área de tecnologia.

#### **2. REQUISITOS OBRIGATÓRIOS**

##### **Formação Acadêmica:**

- Graduação completa em Estatística, Economia, Administração, Contabilidade, Engenharia, Ciência de Dados, Sistemas de Informação ou áreas correlatas;
- Desejável especialização, MBA ou mestrado em áreas como Análise de Dados, Business Analytics, Inteligência de Mercado ou Estratégia de Negócios.

##### **Experiência Profissional:**

- Mínimo de 1 ano de atuação comprovada em posições que envolvam análise de dados aplicada ao negócio;
- Vivência em empresas dos setores financeiro, bancário, adquirência, fintechs ou consultorias estratégicas será considerada um diferencial.

#### **3. CONHECIMENTOS TÉCNICOS E FUNCIONAIS**

- Domínio de ferramentas de análise e visualização de dados: Power BI, Excel Avançado, R;
- Conhecimento em SQL e manipulação de bases de dados estruturadas;
- Capacidade de construção de dashboards e reports de performance para áreas como: cartões, adquirência, multibenefícios, loyalty e canais digitais;
- Experiência com modelagem de indicadores de desempenho (KPIs), análises de cohort, churn, LTV, CAC, entre outros;
- Familiaridade com ferramentas e conceitos de planejamento estratégico, OKRs, inteligência competitiva e análise de mercado;

- Diferenciais: conhecimento em Python para análises avançadas e modelos preditivos, além de vivência com plataformas de CRM e marketing analytics.

#### **4. HABILIDADES COMPORTAMENTAIS**

- Visão analítica orientada para geração de valor ao negócio;
- Boa comunicação para transformar dados em narrativas estratégicas claras e impactantes;
- Curiosidade intelectual e mentalidade de crescimento contínuo;
- Facilidade de relacionamento com times multifuncionais (produto, marketing, comercial, finanças e TI);
- Autonomia, senso de prioridade e orientação a resultados.

#### **5. PRINCIPAIS ATIVIDADES**

- Apoiar as áreas de negócios na construção de análises estratégicas e identificação de oportunidades de crescimento;
- Gerar estudos de mercado, comportamento de clientes e concorrência para orientar decisões táticas e estratégicas;
- Criar relatórios e dashboards que facilitem o monitoramento de resultados e o acompanhamento de metas;
- Desenvolver e sustentar modelos analíticos que ajudem a prever comportamentos, segmentar públicos e otimizar campanhas;
- Atuar como elo entre os dados e as decisões executivas, promovendo uma cultura data-driven na organização.

#### **6. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO**

Conforme anexo I e II.

#### **7. LOCAL DE TRABALHO E REGIME**

- Modelo de trabalho: Presencial em Brasília;
- Regime de contratação: CLT;
- Jornada: 40h semanais.

#### **8. REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS**

- Faixa salarial: de R\$ 7.900,00 a R\$ 9.416,02.
- Participação nos Lucros e Resultados (PLR);
- Vale-alimentação/refeição (R\$ 2.308,68)
- Assistência médica e odontológica e Previdência Complementar;

- Incentivo à educação (cursos, certificações);
- Plano de carreira com trilhas técnicas e gerenciais.

## 09. CRONOGRAMA PREVISTO

<b>Cronograma Processo Seletivo - 001/2025</b>	
<b>Etapa</b>	<b>Data</b>
Candidatura	16 a 20/07
Perfil Comportamental	até 22/07
Provas técnicas	até 23/07
Aderência	25/07
Estudo de Caso	28/07 a 05/08
Análise de Requisitos	06/08 a 13/08
Entrevista	14/08 a 28/08
Resultado	29/08
Apresentação de documentos	01/09 a 05/09
Admissão	08/09/25

## 10. DISPOSIÇÕES GERAIS

- Todas as etapas poderão ser realizadas remotamente;
- É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos e Comunicados referentes a este Processo Seletivo;
- De modo a manter a imparcialidade e a transparência dos Processos Seletivos, bem como manter um ambiente de trabalho justo e meritocrático, fica vedada a participação no Processo Seletivo de ex-empregado da BRBCARD que foi demitido sem justa causa nos últimos 18 (dezoito) meses, em novos Processos Seletivos para a BRBCARD. O período de restrição de 18 (dezoito) meses será contado a partir da data de homologação da rescisão contratual do ex-empregado, anteriores à data de abertura do Processo Seletivo;
- A inscrição implica na aceitação integral das condições estabelecidas neste documento;
- A empresa valoriza a diversidade e a inclusão em todas as suas contratações. Profissionais de todas as identidades e origens são incentivados a se candidatar;
- Não serão fornecidos atestados, declarações, certificados ou certidões relativas à habilitação, classificação ou nota de candidatos neste Processo Seletivo;
- A inexistência das declarações, as irregularidades de documentos ou de outra natureza, ocorridas no decorrer deste processo seletivo, mesmo que só verificada posteriormente, eliminará o candidato, anulando-se todos os atos e efeitos decorrentes da sua candidatura;

- Os itens deste documento e anexos poderão ser alterados, atualizados ou acrescidos até a conclusão da providência ou evento a que se referem. Quaisquer modificações serão informadas por meio de um comunicado ou aviso publicado na página de carreira da BRBCARD;
- As ocorrências não previstas neste documento e anexos ou os casos duvidosos serão resolvidas, em caráter irrecorrível, pela Gerência de Pessoas da BRBCARD;
- O processo poderá ser cancelado a qualquer tempo por interesse da BRBCARD mediante comunicação;
- A realização do processo e aprovação não implica em obrigação de contratação por parte da BRBCARD, que realizará o preenchimento das vagas conforme sua disponibilidade orçamentária e interesse.

**Brasília, 14 de julho de 2025.**

**Léa Rodrigues Paes Leme  
Gerente de Gestão de Pessoas  
BRBCARD**