

ABERTURA DE VAGA Nº 006/2025

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE ESPECIALISTA EM RISCOS

A BRBCARD, empresa de meios eletrônicos de pagamento, torna público o presente documento para a contratação de 01 (um) profissional para o cargo de Especialista em Riscos, conforme as condições a seguir:

1. OBJETIVO

Selecionar e contratar 1 (um) profissional qualificado para atuar como Especialista em Riscos

2. REQUISITOS OBRIGATÓRIOS

Formação Acadêmica:

- Ensino Superior completo em Estatística, Matemática, Economia, Engenharia, Ciência da Computação ou áreas correlatas.
- Pós-graduação ou Mestrado completo ou em andamento em áreas correlatas será considerado diferencial.

Experiência Profissional e Atividades:

- Experiência comprovada em análise e gestão de riscos, preferencialmente em instituições financeiras ou empresas de meios de pagamento;
- Atuação com modelagem estatística, análises preditivas, modelagem de perda esperada e indicadores de risco;
- Experiência em manipulação e tratamento de grandes volumes de dados (SAS, SQL, Python, R);
- Vivência na elaboração de relatórios técnicos, pareceres, apresentações executivas e estudos quantitativos;
- Apoio técnico e consultivo às áreas de negócio e diretoria, fornecendo insights estratégicos baseados em dados.

3. CONHECIMENTOS TÉCNICOS E FUNCIONAIS

Linguagens de Programação: Proficiência em Python, R e SQL;

Ferramentas Analíticas: Experiência com SAS, Power BI ou outras ferramentas de visualização e análise de dados;

Modelagem Estatística e Machine Learning: Desenvolvimento de modelos preditivos e análises multivariadas para suporte às decisões de risco;

Modelos de Perda Esperada: Construção e monitoramento de modelos conforme normativos vigentes;

Conhecimento em Meios de Pagamento: Cartões, adquirência, carteiras digitais e Pix;

Banco de Dados e Cloud: Manipulação de bases estruturadas e experiência com tecnologias de nuvem (Azure, AWS, GCP) será um diferencial;

Normas e Regulações: Noções de normativos do Banco Central e boas práticas de gestão de riscos;

Inglês Técnico: Desejável para leitura e interpretação de materiais técnicos.

4. HABILIDADES COMPORTAMENTAIS

Atenção à detalhes: capacidade de identificar inconsistências e oportunidades de melhoria em fluxos operacionais e estratégicos;

Orientação a dados: capacidade de embasar decisões na melhor informação disponível;

Visão estratégica e foco em resultados: orientado a geração de valor e consistência das entregas;

Proatividade e resiliência: capacidade de superar adversidades e manter a performance mesmo em cenários desafiadores;

Comunicação assertiva: capacidade de transmitir conceitos complexos com clareza e coragem;

Relacionamento interpessoal: facilidade em criar conexões sólidas, humanas e confiança;

Adaptabilidade e inovação: abertura para atuar em um ambiente dinâmico e em constante transformação digital.

5. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

Conforme anexo I e II.

6. LOCAL DE TRABALHO E REGIME

- Modelo de trabalho: Presencial em Brasília;
- Regime de contratação: CLT;
- Jornada: 40h semanais.

7. REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

- Salário: R\$ 7.900,00 mensais
- Participação nos Lucros e Resultados (PLR)
- Vale-alimentação/refeição (R\$ 2.439,80)
- Assistência médica e odontológica e Previdência Complementar;
- Incentivo à educação (cursos, certificações);
- Plano de carreira com trilhas técnicas e gerenciais.

08. CRONOGRAMA PREVISTO

Cronograma Processo Seletivo – 006/2025	
Etapa	Data
Candidatura	22 até 26/10
Perfil Comportamental	Até 27/10
Provas Técnicas	Até 28/10
Aderência	29/10
Convocação para o estudo de caso	30/10
Aplicação do Estudo de Caso (presencial)	31/10
Resultado do Estudo de Caso	3/11
Envio documentação para a Análise de Requisitos	4 e 5/11
Análise de Requisitos	6 e 7/11
Agendamento Entrevistas	10/11
Entrevistas	14 a 24/11
Resultado Final	25/11
Apresentação de Documentos	26 a 28/11
Admissão	5/12/2025

09. DISPOSIÇÕES GERAIS

- Todas as etapas poderão ser realizadas remotamente;
- É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos e Comunicados referentes a este Processo Seletivo;
- De modo a manter a imparcialidade e a transparência dos Processos Seletivos, bem como manter um ambiente de trabalho justo e meritocrático, fica vedada a participação no Processo Seletivo de ex-empregado da BRBCARD que foi demitido sem justa causa nos últimos 18 (dezoito) meses, em novos Processos Seletivos para a BRBCARD. O período de restrição de 18 (dezoito) meses será contado a partir da data de homologação da rescisão contratual do ex-empregado, anteriores à data de abertura do Processo Seletivo. Empregados demitidos por justa causa não poderão participar do processo;
- A inscrição implica na aceitação integral das condições estabelecidas neste documento;

- A empresa valoriza a diversidade e a inclusão em todas as suas contratações. Profissionais de todas as identidades e origens são incentivados a se candidatar;
- Não serão fornecidos atestados, declarações, certificados ou certidões relativas à habilitação, classificação ou nota de candidatos neste Processo Seletivo;
- A inexatidão das declarações, as irregularidades de documentos ou de outra natureza, ocorridas no decorrer deste processo seletivo, mesmo que só verificada posteriormente, eliminará o candidato, anulando-se todos os atos e efeitos decorrentes da sua candidatura;
- Os itens deste documento e anexos poderão ser alterados, atualizados ou acrescidos até a conclusão da providência ou evento a que se referem.
- Quaisquer modificações serão informadas por meio de um comunicado ou aviso publicado na página de carreira da BRBCARD;
- As ocorrências não previstas neste documento e anexos ou os casos duvidosos serão resolvidas, em caráter irrecorrível, pela Gerência de Pessoas da BRBCARD;
- O processo poderá ser cancelado a qualquer tempo por interesse da BRBCARD mediante comunicação;
- A realização do processo e aprovação não implica em obrigação de contratação por parte da BRBCARD, que realizará o preenchimento das vagas conforme sua disponibilidade orçamentária e interesse.

Brasília, 22 de outubro de 2025.

**Léa Rodrigues Paes Leme
Gerente de Gestão de Pessoas
BRBCAD**