



ABERTURA DE VAGA Nº 008/2025

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE ANALISTAS DE TI – III - DESENVOLVEDOR

A BRBCARD, empresa de meios eletrônicos de pagamento, torna público o presente documento para a contratação de **02 (dois)** profissionais para o cargo de **ANALISTA DE TI III - Desenvolvedor**, conforme as condições a seguir:

1. OBJETIVO

Selecionar e contratar profissionais qualificados para atuar na área de Tecnologia da Informação, no cargo de **Analista de TI III – Desenvolvedor**.

2. REQUISITOS OBRIGATÓRIOS

Formação Acadêmica:

Nível Superior completo em áreas correlatas à Tecnologia da Informação.

Desejável Pós-graduação em áreas correlatas de TI.

Experiência Profissional:

- Experiência comprovada em desenvolvimento de sistemas, aplicativos e rotinas nas linguagens PHP, Java e Flutter (Dart).
- Experiência em Linguagem de Consulta Estruturada (SQL).

3. CONHECIMENTOS TÉCNICOS E FUNCIONAIS

3.1 Geral

- Banco de Dados Relacional;
- Linguagem de Consulta Estruturada – SQL;
- Linguagem de programação PHP, Java e Flutter (Dart);
- Experiência em desenvolvimento e otimização de consultas SQL,procedures e rotinas de banco de dados (preferencialmente SQL Server), com foco em performance;
- Segurança da Informação aplicada a desenvolvimento (Segurança de APIs, proteção de dados e compliance LGPD).
- DevOps (CI/CD, GitLab CI, pipelines, automação de builds e deploys);
- Linguagem UML.

3.2 Específico

- Proficiência em Linguagem de programação (preferencialmente PHP e Flutter (Dart));
- Desenvolvimento em JavaScript Object Notation – JSON;
- Desenvolvimento de componentes de Webservices;
- Construção e manutenção de APIs;
- Automatização de testes unitários;
- WEB API;

- Documentação técnica.

4. HABILIDADES COMPORTAMENTAIS

- Boa comunicação e habilidade para redação clara e objetiva;
- Capacidade de adaptação a ambientes dinâmicos;
- Proatividade no desempenho de atividades e aprendizado;
- Visão crítica de controles e riscos associados aos processos organizacionais;
- Bom relacionamento Interpessoal e com o Cliente;
- Planejamento, Organização e Gestão do Trabalho;
- Gestão do tempo;
- Capacidade de Decisão e Iniciativa;
- Desenvolvimento e Espírito de Equipe;

5. PRINCIPAIS ATIVIDADES

- Desenvolver e gerir aplicativos (APP) para dispositivos móveis nas plataformas Android e Apple;
- Desenvolver aplicativos para Portais de Serviços Web;
- Automatizar e executar testes unitários;
- Utilizar Sonar, SVN, GitLab e outras ferramentas de gestão de código fonte;
- Desenvolver API's, Webservices, SDK's, bem como manuais/documentações a fim de prover e disponibilizar serviços de integrações para parceiros ou empresas do conglomerado BRB;
- Identificar e desenvolver padrões e customizações para os aplicativos móveis e Web utilizando ferramentas e linguagens padronizadas;
- Executar correções e evoluções em aplicativos Móveis e Web, seguindo as fases de desenvolvimento, teste e implantação;
- Realizar integração através de APIs, Webservices, SDK's, ou outros métodos de integração sistêmica disponibilizados por parceiros ou empresas do conglomerado BRB;
- Acompanhar, revisar e validar tecnicamente as entregas realizadas pelas fábricas de software, garantindo aderência aos requisitos funcionais, técnicos e padrões de qualidade definidos pela empresa;
- Acompanhar e testar os serviços de integrações disponibilizados pelos fornecedores e parceiros de negócio da empresa no que tange à implantação, homologação e atualização de versões;
- Apoiar a equipe de infra na publicação de aplicativos móveis e Web nos ambientes de teste, homologação e produção de acordo com os padrões de segurança definidos pela empresa;
- Aplicar boas práticas de Segurança da Informação no desenvolvimento de sistemas, garantindo conformidade com políticas internas e normas de segurança (LGPD e segurança de APIs);
- Colaborar com práticas de DevOps, integração contínua (CI), entrega contínua (CD) e automação de pipelines para otimizar o ciclo de Desenvolvimento, testes e implantação;
- Interagir com as áreas de TI do conglomerado BRB com vistas ao aperfeiçoamento tecnológico das soluções sistêmicas da BRBCARD;
- Prestar suporte às áreas da BRBCARD a fim de sanar dúvidas ou resolver problemas identificados nos aplicativos e Portais Web que possam gerar impactos negativos aos clientes internos e externos.

6. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

Conforme anexo I e II.

7. LOCAL DE TRABALHO E REGIME

- Modelo de trabalho: **Híbrido**, conforme as diretrizes da área. Durante o período de experiência, a atuação será **presencial**.
- Regime de contratação: CLT;
- Jornada: 40h semanais.

8. REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

- Analista III - **Salário: R\$ 7.900,00**
- Participação nos Lucros e Resultados (PLR)
- Vale-alimentação/refeição (R\$ 2.439,80)
- Assistência médica e odontológica e Previdência Complementar;
- Incentivo à educação (cursos, certificações);
- Plano de carreira com trilhas técnicas e gerenciais.

09. CRONOGRAMA PREVISTO

Cronograma Processo Seletivo – 008/2025	
Etapas	Data
Candidatura (inscrição)	12 a 16/11
Perfil Comportamental	17/11
Provas Técnicas	18/11
Aderência	19/11
Agendamento Estudo de Caso	21/11
Estudo de Caso (Aplicação presencial)	26/11
Resultado do Estudo de Caso	01/12
Envio da Documentação dos Requisitos	02 e 03/12
Análise de Requisitos	4 a 08/12
Resultado da Análise de Requisitos e Agendamento das Entrevistas	09/12
Entrevistas	15 a 19/12
Resultado do Processo	26/12
Apresentação de Documentos	5 e 06/01/2026
Admissão	13/01/2026

10. DISPOSIÇÕES GERAIS

- As etapas do processo seletivo conduzidas na plataforma de recrutamento e seleção ocorrerão de forma remota, enquanto o estudo de caso será aplicado presencialmente;
 - É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos e Comunicados referentes a este Processo Seletivo;
 - De modo a manter a imparcialidade e a transparência dos Processos Seletivos, bem como manter um ambiente de trabalho justo e meritocrático, fica vedada a participação no Processo Seletivo de ex-empregado da BRBCARD que foi demitido sem justa causa nos últimos 18 (dezoito) meses, em novos Processos Seletivos para a BRBCARD. O período de restrição de 18 (dezoito) meses será contado a partir da data de homologação da rescisão contratual do ex-empregado, anteriores à data de abertura do Processo Seletivo. Empregados demitidos por justa causa não poderão participar do processo;
 - A inscrição implica na aceitação integral das condições estabelecidas neste documento;
 - A empresa valoriza a diversidade e a inclusão em todas as suas contratações;
 - Profissionais de todas as identidades e origens são incentivados a se candidatar;
 - Não serão fornecidos atestados, declarações, certificados ou certidões relativas à habilitação, classificação ou nota de candidatos neste Processo Seletivo;
 - A inexistência das declarações, as irregularidades de documentos ou de outra natureza, ocorridas no decorrer deste processo seletivo, mesmo que só verificada posteriormente, eliminará o candidato, anulando-se todos os atos e efeitos decorrentes da sua candidatura;
 - Os itens deste documento e anexos poderão ser alterados, atualizados ou acrescidos até a conclusão da providência ou evento a que se referem.
- Quaisquer modificações serão informadas por meio de um comunicado ou aviso publicado na página de carreira da BRBCARD;
- As ocorrências não previstas neste documento e anexos ou os casos duvidosos serão resolvidas, em caráter irrecorrível, pela Gerência de Pessoas da BRBCARD;
 - O processo poderá ser cancelado a qualquer tempo por interesse da BRBCARD mediante comunicação;
 - A realização do processo e aprovação não implica em obrigação de contratação por parte da BRBCARD, que realizará o preenchimento das vagas conforme sua disponibilidade orçamentária e interesse.

Brasília, 12 de novembro de 2025.

Katia Patricia Farias Lima
Gerente de Área – Em Substituição
BRBCAD