



ABERTURA DE VAGA Nº 009/2025

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE ANALISTA DE TI I (FOCO EM TESTES DE SOFTWARE)

A BRBCARD, empresa de meios eletrônicos de pagamento, torna público o presente documento para a contratação de 02 (dois) profissionais para o cargo de ANALISTA DE TI I, conforme as condições a seguir:

1. OBJETIVO

Selecionar e contratar 2 (dois) profissionais qualificados para atuar como Analista de TI I, com foco em atividades de testes de software, qualidade e validação de sistemas.

2. REQUISITOS OBRIGATÓRIOS

Formação Acadêmica:

- Nível Superior completo em áreas correlatas à Tecnologia da Informação.

Experiência Profissional e Atividades:

- Execução e análise de testes funcionais, integrados e regressivos de sistemas e aplicativos (Web e Mobile), incluindo planejamento, elaboração de casos de teste, execução e registro de evidências, com mínimo de 1 (um) ano de experiência comprovada;
- Noções básicas de testes de APIs REST, com interpretação de *payloads* *JSON* e respostas HTTP;
- Conhecimento prático em ferramentas de automação de testes (Robot Framework, Appium, Selenium ou equivalentes);
- Conhecimentos em Python e FastAPI para automação de fluxos e integração de testes via API;
- Experiência com consultas em bancos de dados relacionais (SQL), mínimo de 1 (um) ano de atuação comprovada.

3. CONHECIMENTOS TÉCNICOS E FUNCIONAIS

3.1 Geral

- Análise, planejamento, execução e evidenciação de casos de teste funcionais, integrados, regressivos manuais e automatizados;
- Verificação de documentação de requisitos e critérios de aceite;
- Banco de Dados Relacional;
- Linguagem de Consulta Estruturada – SQL;
- Segurança da Informação aplicada a testes, incluindo boas práticas de manipulação de massa de dados e conformidade com LGPD;
- Elaboração e controle de evidências de teste, logs e relatórios de execução

de teste;

- Utilização de ferramentas de gestão de testes e bugs.

3.2 **Específico**

- Criação, execução e manutenção de scripts de automação de testes funcionais e de APIs;
- Utilização de ferramentas de automação (Robot Framework, Appium, Selenium ou equivalentes) em cenários Web e Mobile, conforme padrões definidos;
- Execução de testes automatizados em pipelines de integração contínua (CI/CD), preferencialmente utilizando o GitLab;
- Leitura e interpretação de payloads JSON, logs de aplicação e respostas HTTP, identificando falhas e comportamentos inesperados em integrações;
- Boas práticas de organização e versionamento de scripts em repositórios de código-fonte;
- Aplicação de princípios básicos de segurança e confidencialidade em scripts e dados de teste, conforme políticas internas e LGPD;
- Noções sobre integração de automação com APIs e serviços internos, apoiando configurações e testes simples;
- Contribuição com sugestões de melhoria nos processos e frameworks de automação, colaborando com o time de QA;
- Execução de testes manuais, de regressões e exploratórios;
- Validação de resultados de teste por meio de consultas SQL em bancos de dados relacionais;
- Elaboração de evidências, logs e relatórios de teste;
- Apoio à homologação das demandas junto às áreas técnica e de negócio, participando de reuniões e validações de entrega.

4. **HABILIDADES COMPORTAMENTAIS**

- Boa comunicação oral e escrita, com clareza e objetividade;
- Inteligência emocional e capacidade de trabalho colaborativo;
- Proatividade e disposição para aprendizado contínuo;
- Capacidade de adaptação a ambientes dinâmicos;
- Visão crítica e atenção a riscos e controles de processo;
- Comprometimento com qualidade e resultados;
- Planejamento e gestão do tempo;
- Disciplina, organização e senso de responsabilidade;
- Espírito de equipe e engajamento nas entregas;
- Postura ética, foco em melhoria contínua e alinhamento cultural com os valores BRBCARD.

5. **PRINCIPAIS ATIVIDADES**

- Analisar, planejar e executar testes funcionais, integrados e regressivos;
- Criar e manter scripts de automação aplicados a rotinas de regressão e integração;
- Executar testes automatizados em pipelines GitLab CI/CD, gerando registro de resultados e evidências;
- Executar testes manuais;
- Estimar esforços e priorizar demandas conforme risco, impacto e criticidade;
- Documentar e atualizar relatórios de execução e dashboards de qualidade;
- Participar de reuniões técnicas e negociais;

- Prestar suporte às áreas da BRBCARD na geração e manutenção de massas de teste de aplicativos e portais web para homologação de demandas;
- Assegurar conformidade dos testes com políticas internas e normas de segurança (LGPD).
- Apoiar a melhoria contínua da qualidade das entregas, contribuindo para a eficiência e confiabilidade das soluções da BRBCARD.

6. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

Conforme anexo I e II.

7. LOCAL DE TRABALHO E REGIME

- Modelo de trabalho: **Híbrido**, conforme as diretrizes da área. Durante o período de experiência, a atuação será **presencial**.
- Regime de contratação: CLT;
- Jornada: 40h semanais.

8. REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

- Salário: R\$ 4.500,00
- Participação nos Lucros e Resultados (PLR)
- Vale-alimentação/refeição (R\$ 2.439,80)
- Assistência médica e odontológica e Previdência Complementar;
- Incentivo à educação (cursos, certificações);
- Plano de carreira com trilhas técnicas e gerenciais.

09. CRONOGRAMA PREVISTO

Cronograma Processo Seletivo – 009/2025	
Etapa	Data
Candidatura (inscrição)	12 a 16/11
Perfil Comportamental	17/11
Provas Técnicas	18/11
Aderência	19/11
Agendamento Estudo de Caso	21/11
Estudo de Caso (Aplicação presencial)	26/11
Resultado do Estudo de Caso	01/12
Envio da Documentação dos Requisitos	02 e 03/12

Análise de Requisitos	4 a 08/12
Resultado da Análise de Requisitos e Agendamento das Entrevistas	09/12
Entrevistas	15 a 19/12
Resultado do Processo	26/12
Apresentação de Documentos	5 e 06/01/2026
Admissão	13/01/2026

10. DISPOSIÇÕES GERAIS

- Todas as etapas poderão ser realizadas remotamente;
- É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos e Comunicados referentes a este Processo Seletivo;
- De modo a manter a imparcialidade e a transparência dos Processos Seletivos, bem como manter um ambiente de trabalho justo e meritocrático, fica vedada a participação no Processo Seletivo de ex-empregado da BRBCARD que foi demitido sem justa causa nos últimos 18 (dezoito) meses, em novos Processos Seletivos para a BRBCARD. O período de restrição de 18 (dezoito) meses será contado a partir da data de homologação da rescisão contratual do ex-empregado, anteriores à data de abertura do Processo Seletivo. Empregados demitidos por justa causa não poderão participar do processo;
- A inscrição implica na aceitação integral das condições estabelecidas neste documento;
- A empresa valoriza a diversidade e a inclusão em todas as suas contratações;
- Profissionais de todas as identidades e origens são incentivados a se candidatar;
- Não serão fornecidos atestados, declarações, certificados ou certidões relativas à habilitação, classificação ou nota de candidatos neste Processo Seletivo;
- A inexistência das declarações, as irregularidades de documentos ou de outra natureza, ocorridas no decorrer deste processo seletivo, mesmo que só verificada posteriormente, eliminará o candidato, anulando-se todos os atos e efeitos decorrentes da sua candidatura;
- Os itens deste documento e anexos poderão ser alterados, atualizados ou acrescidos até a conclusão da providência ou evento a que se referem.

Quaisquer modificações serão informadas por meio de um comunicado ou aviso publicado na página de carreira da BRBCARD;

- As ocorrências não previstas neste documento e anexos ou os casos duvidosos serão resolvidas, em caráter irrecorrível, pela Gerência de Pessoas da BRBCARD;
- O processo poderá ser cancelado a qualquer tempo por interesse da BRBCARD mediante comunicação;

- A realização do processo e aprovação não implica em obrigação de contratação por parte da BRBCARD, que realizará o preenchimento das vagas conforme sua disponibilidade orçamentária e interesse.

Brasília, 12 de novembro de 2025.

Katia Patricia Farias Lima
Gerente de Área – Em Substituição
BRBCARD