



ABERTURA DE VAGA Nº 08/2026

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO ANALISTA II - DESIGNER

A BRBCARD, empresa de meios eletrônicos de pagamento, torna público o presente documento para a contratação de 01 (um) profissional para o cargo de Analista II – com o perfil de Designer, conforme as condições a seguir:

1. OBJETIVO

Selecionar 1 (um) profissional qualificado para atuar como Analista II, perfil Designer, com conhecimento em criação visual, identidade de marca, produção de peças digitais e apoio ao desenvolvimento de campanhas de comunicação e marketing.

2. REQUISITOS OBRIGATÓRIOS

Formação Acadêmica:

- Graduação completa em Design, Publicidade e Propaganda, Marketing, Desenho Industrial, Artes Visuais ou áreas correlatas.
- Pós-graduação ou MBA em Marketing, Comunicação, Branding, Design Digital, Marketing Digital ou áreas relacionadas.

Experiência Profissional e Atividades:

- Experiência profissional superior a 6 anos na área de design gráfico e comunicação visual.
- Vivência em agências de publicidade, empresas de marketing, instituições financeiras ou empresas do segmento de serviços e tecnologia.
- Experiência na criação de peças digitais e impressas para campanhas institucionais e promocionais.
- Atuação com produção de conteúdo visual para redes sociais, e-mail marketing, apresentações e materiais de apoio comercial.
- Experiência comprovada em CTPS ou carta de recomendação assinada da empresa que prestou serviço.
- Desejável experiência em instituições financeiras, agência de publicidade ou fintechs.

3. CONHECIMENTOS TÉCNICOS E FUNCIONAIS

- Conhecimento prático na plataforma Adobe Creative Cloud (Photoshop, Illustrator e InDesign).
- Noções ou prática em After Effects e Premiere para edição simples de vídeos e motion básico.
- Conhecimento em Figma para criação e adaptação de layouts digitais.
- Domínio do Pacote Office, especialmente PowerPoint, para criação de apresentações visuais.
- Conhecimento em identidade visual, branding, composição gráfica e tipografia.
- Experiência em produção de conteúdo para mídias digitais e redes sociais.
- Noções de storytelling visual e organização de layouts.
- Conhecimento básico em fechamento de arquivos gráficos.

4. HABILIDADES COMPORTAMENTAIS

- Boa comunicação e capacidade de interpretar briefings.
- Organização e gestão de múltiplas demandas e prazos.
- Inteligência emocional e postura colaborativa.
- Capacidade de adaptação a ambientes dinâmicos.
- Trabalho em equipe e bom relacionamento interpessoal.
- Perfil criativo, proativo e orientado a resultados.
- Atenção a detalhes e senso estético.

5. PRINCIPAIS ATIVIDADES

- Criar e desdobrar peças de comunicação digital e impressa conforme demandas de marketing e áreas internas.
- Desenvolver conteúdos visuais para redes sociais, campanhas promocionais e institucionais.
- Apoiar na construção e manutenção da identidade visual da marca.
- Elaborar apresentações institucionais e comerciais com qualidade visual e clareza de informação.
- Apoiar na produção de materiais para lançamentos de produtos e ações promocionais.
- Realizar ajustes e adaptações de layouts conforme diferentes formatos e canais.
- Interface com fornecedores, agências e áreas internas. Acompanhar tendências de design digital e sugerir melhorias visuais.

6. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

Conforme anexo I e II.

7. LOCAL DE TRABALHO E REGIME

- Modelo de trabalho: Presencial em Brasília;
- Regime de contratação: CLT;
- Jornada: 40h semanais.

8. REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

- Salário: R\$ 5.200,00
- Participação nos Lucros e Resultados (PLR)
- Vale-alimentação/refeição (R\$ 2.439,80)
- Assistência médica e odontológica e Previdência Complementar;
- Incentivo à educação (cursos, certificações);
- Plano de carreira com trilhas técnicas e gerenciais.

09. CRONOGRAMA PREVISTO

Analista II - Designer - Marketing	
Etapas	Data
Candidatura (inscrição)	27 a 31/03
Perfil Comportamental	1/4
Provas Técnicas	3/4
Aderência	7/4
Agendamento do Estudo de Caso	8/4
Estudo de Caso/Aplicação	10/4
Resultado do Estudo de Caso	15/4
Envio das Documentações dos Requisitos	16 a 20/04
Análise de Requisitos	22 a 24/04
Resultado da Análise de Requisitos e Agendamento das Entrevistas	27/4
Entrevistas	28/04 a 06/05
Resultado do Processo	8/5
Apresentação de Documentos	11/05 a 13/05
Admissão	14/5

10. DISPOSIÇÕES GERAIS

- Todas as etapas poderão ser realizadas remotamente, no interesse da BRBCARD.
- É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos e Comunicados referentes a este Processo Seletivo;
- De modo a manter a imparcialidade e a transparência dos Processos Seletivos, bem como manter um ambiente de trabalho justo e meritocrático, fica vedada a participação no Processo Seletivo de ex-empregado da BRBCARD que foi demitido sem justa causa nos últimos 18 (dezoito) meses, em novos Processos Seletivos para a BRBCARD. O período de restrição de 18 (dezoito) meses será contado a partir da data de homologação da rescisão contratual do ex-empregado, anteriores à data de abertura do Processo Seletivo; Empregados demitidos por justa causa não podem participar do Processo Seletivo.
- A inscrição implica na aceitação integral das condições estabelecidas neste documento;
- A empresa valoriza a diversidade e a inclusão em todas as suas contratações;
- Profissionais de todas as identidades e origens são incentivados a se candidatar;
- Não serão fornecidos atestados, declarações, certificados ou certidões relativas à habilitação, classificação ou nota de candidatos neste Processo Seletivo;
- A inexistência das declarações, as irregularidades de documentos ou de outra natureza, ocorridas no decorrer deste processo seletivo, mesmo que só verificada posteriormente, eliminará o candidato, anulando-se todos os atos e efeitos decorrentes da sua candidatura;
- Os itens deste documento e anexos poderão ser alterados, atualizados ou acrescidos até a conclusão da providência ou evento a que se referem.

Quaisquer modificações serão informadas por meio de um comunicado ou aviso publicado na página de carreira da BRBCARD;

- As ocorrências não previstas neste documento e anexos ou os casos duvidosos serão resolvidas, em caráter irrecorrível, pela Gerência de Pessoas da BRBCARD;
- O processo poderá ser cancelado a qualquer tempo por interesse da BRBCARD mediante comunicação;
- A realização do processo e aprovação não implica em obrigação de contratação por parte da BRBCARD, que realizará o preenchimento das vagas conforme sua disponibilidade orçamentária e interesse.

Brasília, XX de xxxxxx de 202x.

XXXXXXXXXX
Gerente de XXXXXXXX
BRBCAD